



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

Nr. 106/CS/04.12.2024

Raport Final

al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A.

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1. Proiect Componentă inițială.....	4
2.2. Componenta integrală.....	5
2.3. Publicarea anunțului	5
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție	6
3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare.....	6
3.2. Lista lungă de candidați.....	9
3.3. Lista scurtă de candidați.....	11
3.4. Concluzie.....	27

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Societatea pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A., pentru un mandat de 4 ani.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (O.U.G. nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport este elaborat de comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 564/05.06.2024, cu modificările și completările ulterioare, și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Secretariatului General al Guvernului (S.G.G.), aprobat prin OSGG nr. 438/24.04.2024.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la societatea pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A., pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernare corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernare corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin. (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Secretariatul General al Guvernului

Întreprinderea publică: Societatea pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A.;

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 5 administratori și directorul general.

Prin HAGOA nr. 12/04.06.2024 au fost numiți administratori provizorii, pentru un mandat de 5 luni, începând cu data de 05.06.2024 și până la data de 04.11.2024, doamna Raluca Cristina Ispir, domnul Sorin Radu Păun, doamna Daniela Stăncescu, doamna Daniela Crângașu și domnul Alexandru Ciprian Epure. Prin HAGOA nr. 16/01.11.2024 s-a aprobat prelungirea mandatului cu două luni, respectiv până la data de 04.01.2025.

Procedura de selecție și nominalizare: membrii Consiliului de Administrație al Societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A.;

Declanșare: Prin adresa nr. 20/11169/MA/28.03.2024, Secretariatul General al Guvernului, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii

de selecție și numire a administratorilor Societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A.

Prin Hotărârea nr. 8 din data de 01 aprilie 2024 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A. s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor consiliului de administrație al Societății Smart S.A.

Prin adresa nr. 20/11168/M.A./02.04.2024, Secretariatul General al Guvernului, a notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Având în vedere aceste considerente, prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 564/05.06.2024, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație Societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A., cu modificările ulterioare. Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare, Secretariatul General al Guvernului, a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 438/24.04.2024, s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Secretariatului General al Guvernului (S.G.G.).

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1. Proiect Componentă inițială

În data de 11.04.2024, s-a publicat pe site-ul oficial al S.G.G. - <https://sgg.gov.ro/1/intreprinderi-publice/> - Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A. și Anunțul, în vederea consultării proiectului Scrisorii de așteptări necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor Smart S.A., pentru perioada 2024 - 2028.

Totodată, prin adresa nr. 20/12979/MA/11.04.2024, S.G.G. a înaintat Societății Smart S.A, în vederea publicării, în data de 11.04.2024, pe site-ul oficial al societății, anunțul prin care Secretariatul General al Guvernului, organizează consultări cu acționarul majoritar, respectiv Compania Națională de Transport al Energiei Electrice Transelectrica S.A., având ca subiect, Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri ai Consiliul de administrație al Societății Smart S.A., precum și proiectul Scrisorii de așteptări ca parte a componentei inițiale a planului de selecție.

Prin adresa nr. 19130/12.04.2024, C.N.T.E.E. Transelectrica S.A., în calitate de acționar unic, precizează că nu are observații cu privire la cele supuse consultării.

Prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 560/04.06.2024, s-au aprobat:

- Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A.;
- Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor consiliului de administrație și directorilor Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A., pentru perioada 2024 - 2028.

2.2. Componenta integrală

În data de 18.06.2024, s-a publicat pe site-ul oficial al S.G.G.- <https://sgg.gov.ro/1/intreprinderi-publice/> - Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A. (însoțit de anexe), precum și Anunțul în vederea consultării acestuia.

Totodată, prin adresa nr. 20/20804/M.A./18.06.2024, S.G.G. a înaintat în vederea publicării, în data de 18.06.2024, pe site-ul oficial al societății, Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A.

C.N.T.E.E. Transelectrica S.A., în calitate de acționar unic, nu a formulat propuneri cu privire la proiectul componentei integrale a planului de selecție.

Prin HAGOA nr. 14/05.07.2024, s-a aprobat Componenta integrală a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A., Scrisoarea de Așteptări (anexă la O.S.G.G. nr. 577/04.06.2024) fiind ratificată prin HAGOA nr. 17/07.11.2024. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul profilului consiliului de administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară. Proiectul de Profil al consiliului de administrație și proiectul de Profil al candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

2.3. Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A., a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 10.07.2024, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele *Bursa* și *News-cotidian național*, pe platforma de recrutare *posturi.gov.ro*, pe site-ul Secretariatului General al Guvernului, al AMEPIP și al Societății Smart S.A., conform anexelor raportului.

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliului de administrație al Societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A. (inclusiv formularele aferente), a fost aprobat prin Nota secretarului general al Guvernului nr. 20/23575/MA/05.07.2024 și publicat în data de 10.07.2024 pe site-ul Secretariatului General al Guvernului (<https://sgg.gov.ro/1/wp-content/uploads/2024/06/Anunt-recrutare-SMART.pdf>), pe

pagina de internet a întreprinderii publice, al societății Smart S.A. (<https://smart-sa.ro/anunt-recrutare-membru-ca-smart>) și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (Anunț recrutare site SMART.pdf), pe platforma posturi.gov.ro, precum și în ziarul *News-cotidian național* și ziarul *Bursa*.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 12.08.2024, ora 16.00, solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor nu au existat, de asemenea, nu au fost solicitări de clarificări ulterioare datei depunerii candidaturilor din partea candidaților.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În data de 20.08.2024, cu începere de la ora 10.00, la sediul Secretariatului General al Guvernului din Piața Victoriei nr. 1, sector 1 - București, sala Dobrogea, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi, următoarele:

- *desigilarea dosarelor de candidatură în format letric și confruntarea comparativă cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la cerințele de participare, menționate în anunțul publicat;*

- *solicitarea de clarificări suplimentare, dacă este cazul;*

în contextul derulării procedurii de recrutare și selecție de candidați pentru posturile de membri ai Consiliului de administrație al Societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A.

Totodată, S.G.G., prin adresa nr. 20/28022/MA/20.08.2024, a transmis în format electronic dosarele candidaților care nu s-au regăsit în Corpul administratorilor publici din baza de date publicată de către AMEPIP în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4⁵ alin. (3) și (4) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru următorii candidații: [REDACTAT], 25223/31.07.2024, [REDACTAT], 26305/09.08.2024, [REDACTAT], 26306/09.08.2024, [REDACTAT], 26304/09.08.2024, [REDACTAT], 26047/08.08.2024, [REDACTAT], 26096/08.08.2024, [REDACTAT], 26033/07.08.2024, [REDACTAT], 26138/08.08.2024, [REDACTAT], 26404/12.08.2024, [REDACTAT], 24492/13.07.2024 și [REDACTAT], 26414/12.08.2024. Dintre candidații care au depus dosare complete, [REDACTAT], [REDACTAT], 24156/19.07.2024 și [REDACTAT], [REDACTAT], 25920/07.08.2024 figurează în Corpul administratorilor publici.

În cadrul ședinței Comisia de selecție și nominalizare a constatat că s-au depus 13 (treisprezece) dosare în format electronic la adresa de e-mail sggsmart@gov.ro, precum și în format letric, prin registratura S.G.G., în termenul stabilit în anunț, respectiv 12.08.2024, ora 16.00, astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. inregistrare registratură	Nr. inregistrare comisie de selecție	Documente format letric	Documente format digital
1.	[REDACTAT]	24156/19.07.2024	5/19.07.2024	DA	DA
2.	[REDACTAT]	24492/13.07.2024	6/24.07.2024	DA	DA

3.		25223/31.07.2024	7/31.07.2024	DA	DA
4.		25920/07.08.2024	8/07.08.2024	DA	DA
5.		26033/07.08.2024	9/08.08.2024	DA	DA
6.		26047/08.08.2024	10/08.08.2024	DA	DA
7.		26096/08.08.2024	11/08.08.2024	DA	DA
8.		26138/08.08.2024	12/08.08.2024	DA	DA
9.		26305/09.08.2024	13/09.08.2024	DA	DA
10.		26306/09.08.2024	14/09.08.2024	DA	DA
11.		26304/09.08.2024	15/09.08.2024	DA	DA
12.		26404/12.08.2024	16/12.08.2024	DA	DA
13.		26414/12.08.2024	17/12.08.2024	DA	DA

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificări și completări ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut în art. 1, pct. 9 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023.

Conform anunțului de selecție, dosarele de candidatură trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:

- a. Opis documente (numai în dosarul pe suport de hârtie);
- b. Curriculum vitae;
- c. Adeverință medicală;
- d. Cazier judiciar;
- e. Cazier fiscal;
- f. Copia actului de identitate;
- g. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
- h. Copia diplomei de licență sau echivalentă;
- i. Copii ale diplomelor de absolvire a altor forme de educație absolvite (dacă este cazul) - alte programe licență, programe de master, doctorat, MBA, studii postuniversitare. Nu se vor transmite copii ale diplomelor sau ale certificatelor de participare la programe de formare de scurtă durată;
- j. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (extras, Reges/Revisal, copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator pe persoană fizică eliberate de ONRC, alte documente însușite prin semnătură și ștampilă de emitent, etc.);
- k. Formulare:
 - F1 - Cerere de înscriere;

- F2 - Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiile prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate;
- F3 - Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor;
- F4 - Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal;
- F5 - Declarație de interese.

Prin adresele AMEPIP nr. 6716/16.09.2024 și nr. 6716/24.09.2024, s-au comunicat observațiile cu privire la documentele candidaților transmise de S.G.G. și, totodată, s-au comunicat avizele conforme pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție, respectiv:

- [REDACTED], 25223/31.07.2024 - Aviz nr. 65/16.09.2024,
- [REDACTED], 26305/09.08.2024 - Aviz nr. 66/16.09.2024,
- [REDACTED], 26306/09.08.2024 - Aviz nr. 67/16.09.2024,
- [REDACTED], 26304/09.08.2024 - Aviz nr. 68/16.09.2024,
- [REDACTED], 26047/08.08.2024 - Aviz nr. 64/16.09.2024.
- [REDACTED], 26414/12.08.2024 - Aviz nr. 83/24.09.2024,
- [REDACTED], 24492/13.07.2024 - Aviz nr. 84/24.09.2024.

Totodată, în urma analizării documentelor, în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție, s-au comunicat următoarele:

- [REDACTED], 26096/08.08.2024: nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED], 26033/07.08.2024: nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED], 26138/08.08.2024: nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED], 26404/12.08.2024: nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din același act normativ.

Ulterior emiterii avizelor conforme de către AMEPIP, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat preliminar candidaturile, prin raportare la cerințele specifice din profilul consiliului și profilul candidatului.

În urma evaluării au fost transmise solicitări de clarificări suplimentare referitoare la întrunirea minimului de criterii, pentru următorii candidați:

- [REDACTED], 26033/07.08.2024 - documente privind îndeplinirea condiției prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. b) și c) din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății Smart S.A., respectiv **“minimum 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al Societății Smart S.A. și cel puțin 10 ani vechime totală în muncă “ și “experiență cumulată de minimum 3 ani în administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome “;**
- [REDACTED], 26047/08.08.2024 - informații privind îndeplinirea condiției prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. c) din Anunțul de recrutare pentru poziția de

membru în consiliul de administrație al Societății Smart S.A., respectiv **“experiență cumulată de minimum 3 ani în administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome”**;

- [REDACTED], 26404/12.08.2024 - informații privind îndeplinirea condiției prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. c) din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății Smart S.A., respectiv **“experiență cumulată de minimum 3 ani în administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome”**, copia cărții de muncă (conform cu originalul) și valabilitatea adeverinței medicale (2024);
- [REDACTED], 24156/19.07.2024 - documente privind îndeplinirea condiției prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. b) din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății Smart S.A., respectiv **“minimum 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al Societății Smart S.A. și cel puțin 10 ani vechime totală în muncă”**;
- [REDACTED], 24492/13.07.2024 - documente privind îndeplinirea condițiilor prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. b) și c) din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății Smart S.A., respectiv **“minimum 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al Societății Smart S.A. și cel puțin 10 ani vechime totală în muncă”** și **“experiență cumulată de minimum 3 ani în administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome”**;
- [REDACTED], 25920/07.08.2024 - documente privind îndeplinirea condițiilor prevăzute la Cap. II, subcapitol A lit. b) și subcapitol B, lit. b) din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății Smart S.A., respectiv **“minimum 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al Societății Smart S.A. și cel puțin 10 ani vechime totală în muncă”** precum și transmiterea diplomei de licență în științe economice.

De asemenea, în data de 28.08.2024, Comisia de selecție și nominalizare a solicitat noi clarificări [REDACTED] [REDACTED], 24492/13.07.2024, iar în data de 02.09.2024, s-a constatat faptul că prin documentele transmise, candidatul a făcut dovada privind **experiența cumulată de minimum 3 ani în administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice și/sau private**.

În data de 16.09.2024, Comisia de selecție și nominalizare a decis să solicite clarificări suplimentare candidatului [REDACTED], 26047/08.08.2024 referitoare completarea corectă și transmiterea Formularului F1 - Cerere de înscriere.

3.2. Lista lungă de candidați

Raportându-se la întrunirea minimului de criterii precizate în Anunțul de recrutare, în contextul derulării procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în Consiliul de administrație al Societății Smart S.A., în cadrul ședinței din data de 19.09.2024, Comisia de selecție și nominalizare a acordat punctaj, în urma căruia a stabilit neinclusiunea pe lista lungă de candidaturi și a transmis înștiințări în acest sens, următorilor candidați:

- [REDACTED], 26033/07.08.2024 - documente privind îndeplinirea condiției prevăzute la **Cap. II, subcapitol B, lit. b)** din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății Smart S.A., respectiv **“minimum 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al Societății Smart S.A. și cel puțin 10 ani vechime totală în muncă”**;
- [REDACTED], 26096/08.08.2024 - documente privind îndeplinirea condiției prevăzută la **Cap. II, subcapitol B, lit. c)** din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății Smart S.A., respectiv **“experiență cumulată de minimum 3 ani în administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome”**;
- [REDACTED], 26138/08.08.2024 - documente privind îndeplinirea condiției prevăzută la **Cap. II, subcapitol B, lit. c)** din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății Smart S.A., respectiv **“experiență cumulată de minimum 3 ani în administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome”**;
- [REDACTED], 26404/12.08.2024 - în documentele transmise nu a fost regăsită **“Adeverința medicală”**.

În acest sens, în data de **23.09.2024**, s-au transmis comunicări cu privire la Decizia comisiei de selecție și nominalizare, de respingere a acestora stabilind astfel lista lungă cu următoarea componență:

- [REDACTED], 24156/19.07.2024
- [REDACTED], 24492/13.07.2024
- [REDACTED], 25223/31.07.2024
- [REDACTED], 25920/07.08.2024
- [REDACTED], 26047/08.08.2024
- [REDACTED], 26305/09.08.2024
- [REDACTED], 26306/09.08.2024
- [REDACTED], 26304/09.08.2024
- [REDACTED], 26414/12.08.2024

Urmare a unei prime analize a informațiilor din dosarele de candidatură, Comisia de selecție și nominalizare, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor, a luat hotărârea, ca tuturor candidaților din lista lungă, respectiv, [REDACTED], 24156/19.07.2024, [REDACTED], 24492/13.07.2024, [REDACTED], 25223/31.07.2024, [REDACTED], 25920/07.08.2024, [REDACTED], 26047/08.08.2024, [REDACTED], 26305/09.08.2024, [REDACTED], 26306/09.08.2024, [REDACTED], 26304/09.08.2024 și [REDACTED], 26414/12.08.2024 să li se solicite clarificări în scris, în vederea obținerii de informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

În cadrul ședinței, din data de 26.09.2024, Comisia de selecție și nominalizare a analizat informațiile suplimentare transmise de candidați și a revizuit, îmbunătățit și validat acuratețea punctajului obținut de către aceștia pe baza cerințelor profilului candidatului, coroborat cu profilul consiliului.

3.3. Lista scurtă de candidați

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de administrator al societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări în scris formulată în art. 21 alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Anexa nr. 1 a normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a revizuit, îmbunătățit și validat acuratețea punctajului obținut de fiecare candidat pe baza cerințelor profilului candidatului și a finalizat/stabilit Lista scurtă, astfel :

Post A - calificare de auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii sau persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public.

- [REDACTED], 25920/07.08.2024

Post B - studii superioare și experiență de minimum 7 ani în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A.

- [REDACTED], 26305/09.08.2024
- [REDACTED], 26306/09.08.2024
- [REDACTED], 26304/09.08.2024
- [REDACTED], 26414/12.08.2024
- [REDACTED], 25223/31.07.2024
- [REDACTED], 24492/13.07.2024
- [REDACTED], 24156/19.07.2024
- [REDACTED], 26047/08.08.2024
- [REDACTED], 25920/07.08.2024.

Punctajele obținute de candidații la trecerea de pe lista lungă pe lista scurtă

Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Optional (Opt.)	Pondere	24156/19.07.202		24452/13.07.202		25223/31.07.202		25920/07.08.202		26047/08.08.202		26305/09.08.202		26306/09.08.202		26304/09.08.202		26414/12.08.202		Total ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv	
			Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat						
1. Competențe profesionale	Oblig.	1	1.1 Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea.		3,20	3,20	3,20	3,80	3,00	3,00	3,20	3,20	4,00	4,00	4,20	4,20	4,00	4,00	4,00	4,00	32,60	60 %	72%	
			1.2 Capacitatea de a facilita integrarea în societate și utilizarea principiilor de management al calității specifice domeniului de activitate		3,20	3,20	3,20	4,40	3,00	3,00	3,00	3,00	3,20	3,20	4,40	4,00	4,20	4,20	4,00	4,00	4,00	4,00	32,80	60 %
2. Competența strategică	Oblig.	1	2.1 Managementul activelor		3,20	3,20	3,80	3,80	3,00	3,00	3,20	3,20	3,80	3,80	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	32,20	60 %	72%	
			2.2 Planificare strategică		3,00	3,00	4,40	4,40	3,00	3,00	3,00	3,00	3,20	3,20	4,40	4,00	4,60	4,60	4,80	4,60	4,60	34,60	60 %	77%
			2.3 Leadership		3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,20	3,20	4,00	4,00	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	34,20	60 %	76%
3. Competențe de importanță strategică	Oblig.	1	2.4 Managementul prin bugete		3,60	4,00	3,80	3,80	3,00	3,00	3,20	3,20	4,00	4,00	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	31,20	60 %	69%	
			2.5 Managementul riscurilor		3,00	3,20	3,80	3,80	3,00	3,00	3,00	3,00	3,20	3,20	3,80	3,80	3,20	3,20	3,20	3,20	3,40	29,80	60 %	66%
			3.1 Dialogul social		3,20	3,20	3,40	3,40	3,00	3,00	3,00	3,00	3,20	3,20	4,00	4,00	4,20	4,20	4,00	4,00	3,80	32,00	60 %	71%
			3.2 Monitorizarea performanței		3,80	4,00	4,00	4,00	3,20	3,20	2,56	2,40	2,40	3,20	2,56	4,00	4,00	4,20	4,20	4,00	3,60	33,80	60 %	75%
			4.1 Comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului		3,80	4,00	4,00	4,00	2,80	2,80	2,66	3,00	2,10	3,80	2,66	4,00	2,80	2,94	4,00	2,80	4,00	2,80	34,80	60 %
4. Competențe sociale și personale	Oblig.	1	4.2 Comunicare instituțională		4,40	4,40	4,40	4,40	3,00	3,00	3,00	3,00	4,60	4,60	4,80	4,80	4,60	4,60	4,60	4,60	37,80	60 %	84%	
			4.3 Reprezentativitate		4,60	4,40	4,80	3,84	3,00	2,40	2,56	2,40	2,40	3,20	2,56	4,80	3,84	5,00	4,60	4,60	3,68	39,00	60 %	87%
			5.1 Absolvent de studii de master, doctorat, MBA sau postuniversitare.		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,60	4,60	4,00	4,00	4,00	4,00	3,60	3,60	3,60	3,60	35,40	60 %	79%
5. Experiența pe plan local și internațional	Opt.	1	5.2 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de		3,00	4,80	4,20	4,20	3,00	3,00	3,00	3,00	4,20	4,20	4,60	4,60	4,40	4,40	4,40	4,40	35,60	60 %	79%	

activitate al societății;																									
5.3 Experiță în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății;	Opt.	1	3,00	3,00	3,00	3,00	4,20	4,20	3,00	3,00	3,00	3,00	4,40	4,40	4,60	4,60	4,60	4,60	3,00	3,00	4,40	4,40	4,60	4,60	
																								80%	
5.4 Experiță în comunicarea și relația cu investitorii;	Opt.	1	4,00	5,00	5,00	4,80	5,00	5,00	5,00	3,20	3,00	3,00	5,00	5,00	4,80	4,60	4,60	4,60	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	88%
5.5 Experiță în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora;	Opt.	1	4,60	5,00	5,00	4,60	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,80	4,60	4,60	4,60	4,00	4,00	5,00	5,00	4,80	4,80	94%
5.6 Experiță în domeniul audit economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului;	Opt.	1	4,80	5,00	5,00	4,80	5,00	5,00	3,80	3,80	4,00	4,00	4,00	4,00	3,40	4,20	4,20	4,20	4,00	4,00	5,00	5,00	3,40	3,40	84%
5.7 Experiță în domeniul energetic	Opt.	1	3,60	4,80	4,80	3,60	5,00	5,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,60	4,60	4,60	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	87%
5.8 Experiță în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,20	3,20	3,20	3,20	4,00	4,00	5,00	5,00	3,40	3,40	66%
5.9 Experiță de minimum 1 (un) an în administrare, conducere, management sau coordonare, dobândită în domeniul principal de activitate al societății Smart S.A.	Opt.	1	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	4,60	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	5,00	5,00	4,20	4,20	73%
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	Oblig.	0,5	4,00	2,00	4,80	2,00	2,20	4,40	1,90	3,80	4,20	2,10	5,00	2,50	5,00	5,00	5,00	2,50	5,00	4,20	4,120	41,20	20,60	60%	92%

	Subtotal competente		78,60	88,40	83,12	91,60	70,40	72,80	68,28	94,60	89,14	94,20	92,00	86,58	91,80		774,40		
	Subtotal ponderat			73,78	83,12	86,44	70,40	66,40	68,28	94,60	89,14	94,20	92,00	86,58	91,80		642,22		
	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00		36,00	60%	80%
	2. Integritate	Oblig.	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00		45,00	60%	100%
	3. Independență	Oblig.	3,80	3,80	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,40	4,40	4,40	4,40		37,00	60%	82%
	4. Expunere politică	Oblig.	4,80	2,40	2,50	2,50	5,00	5,00	2,50	5,00	2,50	5,00	5,00	5,00	5,00		44,80	60%	100%
	5. Vițiune	Oblig.	4,00	3,20	3,20	3,20	4,00	4,00	3,20	4,00	3,20	4,00	4,00	4,00	4,00		36,00	60%	80%
	Subtotal trăsături		21,60	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,40	22,40	22,40	22,40		198,80		
	Subtotal ponderat			18,40	18,70	18,70	18,70	18,70	18,70	18,70	18,70	19,10	19,10	19,10	19,10		189,20		

Post A	Punctaj	Punctaj ponderat
██████████ **, 25920/07.08.2024	92,40	85,10

Post B	Punctaj	Punctaj ponderat
██████████, 26305/09.08.2024	116,60	107,84
██████████, 26306/09.08.2024	116,60	107,70
██████████, 26304/09.08.2024	114,40	105,68
██████████, 26414/12.08.2024	114,20	105,56
██████████, 25223/31.07.2024	113,60	105,14
██████████, 24492/13.07.2024	110,40	101,82
██████████, 24156/19.07.2024	100,20	92,18
██████████, 26047/08.08.2024	94,80	86,98
██████████, 25920/07.08.2024	92,40	85,10

De asemenea, Comisia de selecție și nominalizare a solicitat candidaților din lista scurtă transmiterea declarației de intenție, în termen de 15 zile de la data informării, respectiv până la data de **25.10.2024, ora 10.00**.

În cadrul ședinței, din data de 16.10.2024, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit planul de interviu și calendarul pentru perioada următoare în vederea susținerii interviurilor de către candidații din lista scurtă pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A.

În data de 25.10.2024, s-a publicat la sediul, precum și pe site-ul oficial al Secretariatului General al Guvernului, la secțiunea Interes Public - Guvernare Corporativă, sub-secțiunea - Întreprinderi publice, rubrica Informații - Societatea pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A., *Anunțul privind organizarea interviurilor pentru candidații aflați în lista scurtă pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A.*

Totodată, candidații aflați în lista scurtă au fost informați cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale a candidaților și, totodată, li s-a comunicat structura și planul de interviu.

În data de 30.10.2024, la sediul Secretariatului General al Guvernului din București, Piața Victoriei, nr. 1, sector 1, conform programărilor, s-a desfășurat interviul cu următorii candidații: ██████████, 26047/08.08.2024, ██████████, 26414/12.08.2024, ██████████, 26306/09.08.2024, ██████████, 26304/09.08.2024, ██████████, 26305/09.08.2024, ██████████, 24492/13.07.2024 și ██████████, 25920/07.08.2024.

De asemenea, în data de 29.10.2024, ██████████, 25223/31.07.2024, a transmis prin intermediul poștei electronice, o informare înregistrată sub nr. 100/CS/29.10.2024, prin care a comunicat Comisiei de selecție și nominalizare faptul că, nu poate participa la susținerea interviului programat, iar ██████████, 24156/19.07.2024, nu s-a prezentat în data de 30.10.2024 pentru susținerea interviului.

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) scrisoarea de așteptări;
- e) declarația de intenție a candidatului.

În urma susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție ale candidaților, ținând cont de elementele obligatorii ale acesteia, așa cum sunt prevăzute la art. 3 din Anexa 1c din H.G. nr. 639/2023 și a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată raportului final, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați în lista scurtă:

POST A

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
1	[REDACTAT], 25920/07.08.2024	Independent	92,40	85,10

POST B

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
1	[REDACTAT], 26305/09.08.2024	Neindependent	116,60	107,84
2	[REDACTAT], 26306/09.08.2024	Neindependent	116,60	107,70
3	[REDACTAT], 26304/09.08.2024	Independent	114,40	105,68
4	[REDACTAT], 26414/12.08.2024	Independent	114,20	105,56
5	[REDACTAT], 25223/31.07.2024	Independent	113,60	105,14
6	[REDACTAT], 24492/13.07.2024	Independent	110,40	101,82
7	[REDACTAT], 24156/19.07.2024	Neindependent	100,20	92,18
8	[REDACTAT], 26047/08.08.2024	Independent	94,80	86,98
9	[REDACTAT], 25920/07.08.2024	Independent	92,40	85,10

Comisiei de selecție și nominalizare a administratorilor propune ca la desemnarea membrilor consiliului de administrație să se aibă în vedere asigurarea diversității de competențe care să permită echipei noului consiliu să atingă praguri ridicate de competență, diversitate care poate fi obținută nominalizând atât specialiști din domeniul de activitate al societății, cât și specialiști din alte domenii, care pot avea contribuții diverse la activitatea echipei.

Decizia de nominalizare/desemnare poate ține cont de recomandări de bune practici care în timp s-au dovedit potrivite pentru a crea echipe eficiente și eficiente. Printre acestea menționăm:

- selectarea mai întâi a unui "pilon" al echipei, un pronunțat profil de leadership, ceilalți membri fiind astfel desemnați pentru a fi compatibili cu acesta;

- candidații nominalizați trebuie să fi obținut punctaje globale ponderate mai mari decât pragul minim colectiv (conform matrice);
- administratorii trebuie să poată colabora între ei, trebuie să se completeze reciproc, trebuie să aibă studii și competențe diverse, astfel încât prin diversitate, consiliul să beneficieze de o paletă cât mai largă de competențe și de expertiză.

Candidații, colectiv, corespund profilului consiliului și:

- au o bună viziune asupra rolului societății, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice cu care se confruntă societatea;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă societatea;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Rezultate obtinute de candidati - lista scurta finala

Criterii	Obligatori u (Oblig.) sau Optional (Opt.)	Pondere	24156/19.07.202 4		24492/13.07.202 4		25223/31.07.202 4		25920/07.08.202 4		26047/08.08.202 4		26305/09.08.202 4		26306/09.08.202 4		26304/09.08.202 4		26414/12.08.202 4		Total ponderat	Fragul minim colectiv	Fragul curent colectiv
			Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Total				
1. Competențe specifice sectorului de activitate al societății	Oblig.	1	1.1 Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea	3,00	3,00	3,20	3,20	4,00	3,00	3,00	3,20	4,00	4,20	4,00	4,20	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	32,60	60%	72%
			1.2 Capacitatea de a facilita integrarea în societate și utilizarea principiilor de management al calității specifice domeniului de activitate	3,00	3,00	3,20	3,20	4,40	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,20	4,20	4,00	4,20	4,00	4,00	4,00	4,00	32,80	60%
2. Competențe profesionale de importanță strategică	Oblig.	1	2.1 Managementul activelor	3,20	3,20	3,20	3,80	3,00	3,00	3,20	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	32,20	60%	72%
	Oblig.	1	2.2 Planificare strategică	3,00	3,00	3,00	4,40	3,00	3,00	3,20	4,00	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	4,80	4,60	4,60	4,60	34,60	60%	77%
	Oblig.	1	2.3 Leadership	3,00	3,20	3,20	4,00	3,00	3,00	3,20	4,00	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	34,20	60%	76%
3. Competențe de guvernare corporativă	Oblig.	1	2.4 Managementul prin bugete	3,60	4,00	4,00	3,80	3,00	3,00	3,20	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	31,20	60%	69%
	Oblig.	1	2.5 Managementul riscurilor	3,00	3,20	3,20	3,80	3,00	3,00	3,20	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	29,80	60%	66%
	Oblig.	1	3.1 Dialogul social	3,20	3,20	3,20	3,40	3,00	3,00	3,20	4,00	4,20	4,20	4,20	4,20	4,20	4,00	4,00	4,00	4,00	32,00	60%	71%
4. Competențe sociale și personale	Opt.	0,8	3.2 Monitorizarea performanței	3,80	4,00	4,00	3,20	3,00	3,00	3,20	2,56	4,00	4,20	4,20	3,36	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	33,80	60%	75%
	Oblig.	0,7	4.1 Comunicare interpersonală la nivelul centinelor postului	3,80	4,00	4,00	2,80	3,00	3,00	3,80	2,66	4,00	4,20	2,94	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	34,80	60%	77%
	Oblig.	1	4.2 Comunicare instituțională	4,40	4,40	4,40	4,40	3,00	3,00	4,60	3,00	4,80	4,80	4,80	4,80	4,80	4,60	4,60	4,60	4,60	37,80	60%	84%
5. Experiența pe plan local și internațional	Oblig.	0,8	4.3 Reprezentativitate	4,60	4,40	4,40	3,84	3,00	3,00	4,80	2,56	5,00	4,00	4,00	4,00	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	39,00	60%	87%
	Opt.	1	5.1 Absolvent de studii de master, doctorat, MBI sau postuniversitare;	4,00	4,00	4,00	4,00	4,60	4,60	4,00	4,00	3,60	4,00	3,60	3,60	3,60	3,60	3,60	3,60	3,60	35,40	60%	79%
	Opt.	1	5.2 Experiență în relația cu autoritățile publice.	3,00	4,80	4,80	4,20	3,00	3,00	3,00	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	35,60	60%	79%

Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere	24156/19.07.2024		24492/13.07.2024		25223/31.07.2024		25920/07.08.2024		26047/08.08.2024		26305/09.08.2024		26306/09.08.2024		26304/09.08.2024		26414/12.08.2024		Total ponderat	Fragul minim colectiv	Fragul curent colectiv				
			Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat							
autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății. 5.3. Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății. 5.4. Experiență în comunicarea și relația cu investitorii. 5.5. Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora. 5.6. Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul nscului. 5.7. Experiență în domeniul de telecomunicații prin rețele cu cablu. 5.8. Experiență în relația cu instituțiile europene 5.9. Experiență de minimum 1 (un) an în administrare, conducere, management sau coordonare, dobândită în domeniul principal de activitate al societății Teletrans																											

Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere	24156/19.07.2024		24492/13.07.2024		25223/31.07.2024		25920/07.08.2024		26047/08.08.2024		26305/09.08.2024		26306/09.08.2024		26304/09.08.2024		26414/12.08.2024		Total ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv	
			Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat				
9. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Competențe de conducere	0,5	4,00	2,00	4,80	2,40	4,40	2,20	3,80	1,90	4,20	2,10	5,00	2,50	5,00	2,50	5,00	2,50	5,00	2,50	41,20	60%	92%	
	S.A.																				774,40			
	Subtotal competente		78,60	73,78	88,40	83,12	91,60	86,44	70,40	66,40	72,80	68,28	94,60	89,14	94,20	88,60	92,00	86,58	91,80	86,46	642,22			
	Subtotal ponderat																				36,20	60%	80%	
B. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	36,20	60%	80%	
	2. Integritate	Oblig.	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	45,00	60%	100%	
	3. Independență	Oblig.	3,80	3,80	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	37,00	60%	82%	
	4. Expunere politică	Oblig.	4,80	2,40	5,00	2,50	5,00	2,50	5,00	2,50	5,00	2,50	5,00	2,50	5,00	2,50	5,00	2,50	5,00	2,50	5,00	44,80	60%	100%
	5. Vizitare	Oblig.	4,00	3,20	4,00	3,20	4,00	3,20	4,00	3,20	4,00	3,20	4,00	3,20	4,00	3,20	4,00	3,20	4,00	3,20	4,00	36,00	60%	80%
	Subtotal trăsături		21,60	18,40	22,00	18,70	22,00	18,70	22,00	18,70	22,00	18,70	22,00	18,70	22,60	22,60	22,40	22,40	22,40	19,10	199,00			
	Subtotal ponderat																				169,40			
C. ALINIERE CU SCRISOARE A DE AȘTEPTARI	1. Prezință clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1,00	1,00	3,80	3,80	1,00	1,00	3,00	3,00	2,80	2,80	4,20	4,20	4,00	4,00	4,00	4,00	3,80	3,80	27,40	60%	61%	
	2. Prezință profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1,00	1,00	3,80	3,80	1,00	1,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,20	4,20	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	27,80	60%	62%	

Criterii	Obligatorii (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere	24156/19.07.2024		24492/13.07.2024		25223/31.07.2024		25920/07.08.2024		26047/08.08.2024		26305/09.08.2024		26306/09.08.2024		26304/09.08.2024		26414/12.08.2024		Total	Total ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv
			Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat				
3. Formulază aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia	Oblig	1	1,00	1,00	3,80	3,80	1,00	1,00	3,40	3,40	2,00	2,00	4,00	4,00	4,40	4,40	4,00	4,00	4,60	4,60	28,20	28,20	60%	63%
			1,00	1,00	3,20	3,20	1,00	1,00	3,60	3,60	2,00	2,00	4,20	4,20	3,80	3,80	4,20	4,20	3,80	3,80	26,80	26,80	60%	60%
			1,00	1,00	3,00	3,00	1,00	1,00	3,80	3,80	2,60	2,60	4,00	4,00	3,80	3,80	4,60	4,60	3,80	3,80	27,60	27,60	60%	61%
4. Formulază obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig	1	1,00	1,00	3,20	3,20	1,00	1,00	3,60	3,60	2,00	2,00	4,20	4,20	3,80	3,80	4,20	4,20	3,80	3,80	26,80	26,80	60%	60%
			1,00	1,00	3,00	3,00	1,00	1,00	3,80	3,80	2,60	2,60	4,00	4,00	3,80	3,80	4,60	4,60	3,80	3,80	27,60	27,60	60%	61%
			1,00	1,00	3,20	3,20	1,00	1,00	3,00	3,00	2,00	2,00	4,00	4,00	3,80	3,80	4,00	4,00	4,00	4,00	26,00	26,00	60%	58%
5. Formulază obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig	1	1,00	1,00	3,20	3,20	1,00	1,00	3,00	3,00	2,00	2,00	4,00	4,00	3,80	3,80	4,00	4,00	4,00	4,00	25,00	25,00	60%	56%
			1,00	1,00	2,20	2,20	1,00	1,00	3,00	3,00	2,60	2,60	4,00	4,00	3,60	3,60	3,80	3,80	3,80	3,80	22,80	22,80	60%	51%
			1,00	1,00	2,20	2,20	1,00	1,00	3,00	3,00	2,60	2,60	4,00	4,00	3,60	3,60	3,80	3,80	3,80	3,80	22,80	22,80	60%	51%
6. Formulază obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig	1	1,00	1,00	3,20	3,20	1,00	1,00	3,00	3,00	2,00	2,00	4,00	4,00	3,80	3,80	4,00	4,00	4,00	4,00	25,00	25,00	60%	56%
			1,00	1,00	2,20	2,20	1,00	1,00	3,00	3,00	2,60	2,60	4,00	4,00	3,60	3,60	3,80	3,80	3,80	3,80	22,80	22,80	60%	51%
			1,00	1,00	2,20	2,20	1,00	1,00	3,00	3,00	2,60	2,60	4,00	4,00	3,60	3,60	3,80	3,80	3,80	3,80	22,80	22,80	60%	51%
7. Formulază obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig	1	1,00	1,00	3,20	3,20	1,00	1,00	3,00	3,00	2,00	2,00	4,00	4,00	3,80	3,80	4,00	4,00	4,00	4,00	25,00	25,00	60%	56%
			1,00	1,00	2,20	2,20	1,00	1,00	3,00	3,00	2,60	2,60	4,00	4,00	3,60	3,60	3,80	3,80	3,80	3,80	22,80	22,80	60%	51%
			1,00	1,00	2,20	2,20	1,00	1,00	3,00	3,00	2,60	2,60	4,00	4,00	3,60	3,60	3,80	3,80	3,80	3,80	22,80	22,80	60%	51%
8. Formulază obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la reducerea	Oblig	1	1,00	1,00	3,20	3,20	1,00	1,00	3,00	3,00	2,00	2,00	4,00	4,00	3,80	3,80	4,00	4,00	4,00	4,00	25,00	25,00	60%	56%
			1,00	1,00	2,20	2,20	1,00	1,00	3,00	3,00	2,60	2,60	4,00	4,00	3,60	3,60	3,80	3,80	3,80	3,80	22,80	22,80	60%	51%
			1,00	1,00	2,20	2,20	1,00	1,00	3,00	3,00	2,60	2,60	4,00	4,00	3,60	3,60	3,80	3,80	3,80	3,80	22,80	22,80	60%	51%

Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere	24156/19.07.2024		24492/13.07.2024		25223/31.07.2024		25920/07.08.2024		26047/08.08.2024		26305/09.08.2024		26306/09.08.2024		26304/09.08.2024		26414/12.08.2024		Total	Total ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv	
			Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat							
creanțelor																									
9. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ varsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	1,00	1,00	2,40	2,40	1,00	1,00	3,00	3,00	2,00	2,00	3,80	3,80	3,00	3,00	3,20	3,20	3,20	3,20	22,60	22,60	60%	50%	
10. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernănanței corporative	Oblig.	1	1,00	1,00	3,20	3,20	1,00	1,00	3,00	3,00	2,00	2,00	3,40	3,40	3,80	3,80	4,00	4,00	3,80	3,80	25,20	25,20	60%	56%	
11. Propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelati cu obiectivele formulate	Oblig.	1	1,00	1,00	3,20	3,20	1,00	1,00	2,60	2,60	2,00	2,00	3,40	3,40	3,20	3,20	4,00	4,00	3,80	3,80	24,20	24,20	60%	54%	
12. Prezintă realisti și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de înlămpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de	Oblig.	1	1,00	1,00	2,80	2,80	1,00	1,00	2,80	2,80	2,00	2,00	4,20	4,20	3,80	3,80	4,00	4,00	4,00	4,00	25,60	25,60	60%	57%	

Criterii	Obligatori u (Oblig.) sau Optional (Opt.)	Pondere	24156/19.07.202 4		24492/13.07.202 4		25223/31.07.202 4		25920/07.08.202 4		26047/08.08.202 4		26305/09.08.202 4		26306/09.08.202 4		26304/09.08.202 4		26414/12.08.202 4		Total ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv		
			Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat							
D. ALTE CRITERII	reducerea/eliminarea a acestora	1	1,00	5,00	2,40	4,60	1,00	5,00	2,40	4,60	2,40	4,60	2,40	4,60	2,40	4,60	2,40	4,60	2,40	4,60	3,20	22,00	60%	49%	
			118,20	110,18	154,20	145,62	131,60	123,14	136,60	129,30	128,80	120,98	171,20	162,44	168,40	159,50	161,08	168,00	159,36	4,60	4,60	4,60	42,20	60%	94%

Candidati nominalizati

Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere	26305/09.08.2024		26306/09.08.2024		26304/09.08.2024		26414/12.08.2024		Total	Total ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv	
			Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat					
1. Competențe profesionale de importanță strategică	Oblig.	1	1.1 Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea	4,00	4,00	4,20	4,00	4,00	4,00	4,00	16,20	16,20	60%	81%	
			1.2 Capacitatea de a facilita integrarea în societate și utilizarea principiilor de management al calității specifice domeniului de activitate	4,00	4,00	4,20	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,20	16,20	60%	81%
			2.1 Managementul activelor	3,80	3,80	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	15,80	15,80	60%	79%
			2.2 Planificare strategică	4,00	4,00	4,60	4,80	4,60	4,60	4,60	4,60	18,00	18,00	60%	90%
			2.3 Leadership	4,00	4,00	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	17,80	17,80	60%	89%
2. Competențe de dialog social	Oblig.	1	2.4 Managementul prin bugete	4,00	4,00	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	13,60	13,60	60%	68%	
			2.5 Managementul riscurilor	3,80	3,80	3,20	3,20	3,20	3,20	3,40	3,40	13,60	13,60	60%	68%
			3.1 Dialogul social	4,00	4,00	4,20	4,00	4,00	4,00	3,80	3,80	16,00	16,00	60%	80%
			3.2 Monitorizarea performanței	4,00	4,00	4,20	4,00	4,00	3,20	2,88	2,88	15,80	12,64	60%	79%
			4.1 Comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului	2,80	2,80	2,94	2,80	2,80	2,80	2,80	2,80	11,34	11,34	60%	81%
4. Competențe sociale și personale	Oblig.	1	4.2 Comunicare instituțională	4,60	4,60	4,80	4,60	4,60	4,60	4,60	18,60	18,60	60%	93%	
			4.3 Reprezentativitate	4,80	3,84	4,00	4,60	3,68	3,68	3,68	19,00	15,20	60%	95%	
			5.1 Absolvent de studii de master, doctorat, MBI sau postuniversitare;	4,00	4,00	3,60	3,60	3,60	3,60	3,60	14,80	14,80	60%	74%	
5. Experiență pe plan local și internațional	Opt.	1	5.2 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății;	4,20	4,20	4,60	4,40	4,40	4,40	4,40	17,60	17,60	60%	88%	
			5.3 Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății;	4,40	4,40	4,60	4,40	4,40	4,40	4,60	18,00	18,00	60%	90%	
			5.4 Experiență în comunicarea și relația cu investitorii;	5,00	5,00	4,80	4,60	4,60	4,60	5,00	19,40	19,40	60%	97%	

Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere	26305/09.08.2024		26306/09.08.2024		26304/09.08.2024		26414/12.08.2024		Total	Total ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv
			Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat				
5.5 Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora;	Opt.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,80	4,80	19,80	19,80	60%	99%
			4,00	4,00	3,40	3,40	4,20	4,20	3,40	3,40	15,00	15,00	60%	75%
			5,00	5,00	5,00	4,60	4,60	4,60	5,00	5,00	19,60	19,60	60%	98%
			4,00	4,00	3,20	3,20	3,20	3,20	3,40	3,40	13,80	13,80	60%	69%
			5,00	5,00	4,60	4,60	4,00	4,00	4,20	4,20	17,80	17,80	60%	89%
6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0,5	5,00	2,50	5,00	2,50	5,00	2,50	5,00	2,50	20,00	10,00	60%	100%
			94,60	94,20	92,00	91,80	86,46	86,58	372,60	350,78				
Subtotal competențe														
Subtotal ponderat														
B. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	1	4,00	4,00	4,20	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,20	16,20	60%	81%

Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Optional (Opt.)	Pondere	26305/09.08.2024		26306/09.08.2024		26304/09.08.2024		26414/12.08.2024		Total ponderat	Praguri minim colective	Praguri curent colectiv
			Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat			
2. Integritate	Oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	20,00	60%	100%
3. Independență	Oblig.	1	4,00	4,00	4,40	4,40	4,40	4,40	4,40	4,40	17,20	60%	86%
4. Expunere politică	Oblig.	0,5	5,00	2,50	5,00	2,50	5,00	2,50	5,00	2,50	10,00	60%	100%
5. Viziune	Oblig.	0,8	4,00	3,20	4,00	3,20	4,00	3,20	4,00	3,20	12,80	60%	80%
Subtotal trăsături			22,00	22,60	22,40	22,40	22,40	22,40	22,40	89,40			
Subtotal ponderat			18,70	19,30	19,10	19,10	19,10	19,10	19,10	76,20			
1. Prezință clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	4,20	4,20	3,80	3,80	4,00	4,00	3,80	3,80	15,80	60%	79%
2. Prezință profilul personal în direcția corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	4,20	4,20	3,80	3,80	4,00	4,00	4,00	16,00	60%	60%	80%
3. Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	4,00	4,00	4,40	4,40	4,00	4,00	4,60	17,00	60%	60%	85%
4. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	4,20	4,20	3,80	3,80	4,20	4,20	3,80	16,00	60%	60%	80%
5. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	4,00	4,00	3,80	3,80	4,60	4,60	3,80	16,20	60%	60%	81%
6. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig.	1	4,00	4,00	3,80	3,80	4,00	4,00	4,00	15,80	60%	60%	79%
7. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	4,00	4,00	3,60	3,60	3,80	3,80	3,80	15,20	60%	60%	76%
8. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor	Oblig.	1	3,40	3,40	3,00	3,00	3,80	3,80	3,40	13,60	60%	60%	68%

C. ALINIERE CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI

Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere	26305/09.08.2024		26306/09.08.2024		26304/09.08.2024		26414/12.08.2024		Total	Total ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv
			Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat				
referitoare la reducerea creanțelor														
9. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3,80	3,80	3,00	3,00	3,20	3,20	3,20	3,20	13,20	13,20	60%	66%
10. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig.	1	3,40	3,40	3,80	3,80	4,00	4,00	3,80	3,80	15,00	15,00	60%	75%
11. Propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	3,40	3,40	3,20	3,20	4,00	4,00	3,80	3,80	14,40	14,40	60%	72%
12. Prezintă realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea acestora	Oblig.	1	4,20	4,20	3,80	3,80	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00	16,00	60%	80%
1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	12,80	12,80	60%	64%
2. Diversitatea de gen	Oblig.	1	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	18,40	18,40	60%	92%
			171,20	162,44	159,50	168,40	169,80	161,08	168,00	159,36				
D. ALTE CRITERII														

3.4 Concluzie:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de administrator al Societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.3 din prezentul Raport.

În cadrul probei de interviu din data de 30.10.2024, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidații admiși în lista scurtă, ținându-se cont de elementele obligatorii pe care acestea trebuiau să le conțină, conform art. 3 din Anexa 1c din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, context în care Comisia de selecție și nominalizare a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Totodată, pentru candidații înscriși în lista scurtă care nu s-au prezentat la proba de interviu, Comisia de selecție și nominalizare a constatat imposibilitatea evaluării finale a acestora în calitate de candidați și a acordat un punctaj minim conform grilei de punctaj, respectiv 1.

Astfel, din cei 9 candidați aflați pe lista scurtă, 4 (patru) dintre aceștia au atins pragul minim colectiv, conform prevederilor Anexei nr.1 din H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, 3 (trei) nu au obținut punctajul minim individual per criteriu de selecție obligatoriu, fapt ce a condus la neatingerea pragului minim colectiv, iar pentru 2 (doi) candidați neprezentarea la proba de interviu a condus la imposibilitatea evaluării finale a acestora.

În vedere constituirii în integralitate a Consiliului de administrație, numirea pentru posturile rămase vacante se va realiza cu respectarea art. 4, art. 28 alin. (1), (3), (4), (6) și (7), art.30 alin. (9), art. 33 și art. 34 alin. (1), (3) și (4¹) din O.U.G nr. 109/2011.

Conform art. 29 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintează Secretariatului General al Guvernului, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, lista scurtă finală pentru postul de membru în Consiliul de Administrație cu studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A., în ordinea clasamentului candidaților, respectiv:

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Studii de licență	Punctaj	Punctaj ponderat
1	[REDACTAT], 26305/09.08.2024	Neindependent	Jurist/Economist	171,20	162,44
2	[REDACTAT], 26304/09.08.2024	Neindependent	Economist	169,80	161,08

3	██████████, 26306/09.08.2024	Independent	Inginer	168,40	159,50
4	██████████, 26414/12.08.2024	Independent	Inginer	168,00	159,36

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al Societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A. în data de 04.12.2024.

██████████	SGG	Președinte
████████████████████	SGG	Membru
██████████	AMEPIP	Membru
██████████	AMEPIP	Membru supleant
██████████	AMEPIP	Membru supleant-expert independent